

苏州市级财政支出项目绩效自我评价报告

苏州市级财政支出项目绩效自评表						
项目名称		党校各类培训班费用			项目年份	2025
项目主管部门（单位）		中国共产党苏州市委市级机关工作委员会党校 （中国共产主义青年团苏州市市级机关团校）				
市级预算执行情况 （万元）	年初预算数	当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数		财政拨款数	指标结余数	指标结余收回数
	56.08	0		56.08	0	3.26
市级财政资金使用情况 （万元）	财政拨款数	实际支付数	资金结余、结转数		其中：	
		结转数			财政收回数	
	56.08	52.82	3.26		0	3.26
项目资金构成（详细列出各子项目名称和金额）						
子项名称		调整预算数（万元）			实际支出数（万元）	
合计		56.08			52.22	
党员政治理论轮训班		11.40			10.64	
党支部书记和组织委员培训班		44.68			41.58	
项目	类别	指标名称	目标值	权重	实际完成值	自评分
项目绩效实现情况 （72 分）	决策目标	立项程序规范性	规范	0.5	100%	0.5
		立项依据充分性	充分	0.5	100%	0.5
		绩效目标合理性	合理	0.5	100%	0.5
		绩效指标明确性	明确	0.5	100%	0.5
		预算编制科学性	科学	0.5	100%	0.5
		资金分配合理性	合理	1	100%	1
	过程目标	资金到位率	=100%	0.5	100%	0.5
		预算执行率	=100%	8	100%	8
		资金使用合规性	合规	2	100%	2
		制度执行有效性	有效	2	100%	2
		管理制度健全性	健全	1	100%	1
	产出目标	培训人数	≥2200 人	6.25	1999 人	3.39
		举办培训班期数	≥11 期	6.25	10 期	3.41
		培训考试通过率	≥95%	6.25	98%	6.25
		培训完成及时性	及时	6.25	100%	6.25
	效益目标	对培训人员综合素质的改善或提升程度	较高	15	100%	15
	满意度目标	培训学员满意度	较高	15	100%	15
合计						66.3

填表说明：**1.** “年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。**2.** “决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。**3.** 各项数据采集的时间节点均为 2025 年 12 月 31 日。**4.** 定性指标根据实际完成情况按照 100%、80%、60%、40%、20%、0 六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~130%得权重值满分，超过 130%的每超过 1%扣权重值 1%；“决策”、“过程”、“满意度”类指标以 100%为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~200%得权重值满分，超过 200%的每超过 1%扣权重值 1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值 1 个百分点相应扣减权重值的 5%；某项指标无法提供具体数值，且无说明，得 0 分。

项目基本情况

项目概况	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持按需施教、精准施教，组织党支部书记、副书记和组织委员参加集中培训。机关工委党校将围绕市委和市级机关工委中心工作，履行党校工作职责，做好市干部教育工作领导小组和市委组织部交办的任务，进一步做好市级机关党员政治理论轮训工作。
项目总目标	1.深入贯彻《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，持续在抓基层打基础上发力，不断提高新形势下党务干部尤其是党组织书记、副书记和组织委员以及党务干部的综合素质和履职能力，通过全覆盖培训和发展党员履职资格认证考试，实现发展党员工作持证上岗，切实提升党务干部能力水平，解决机关基层组织建设存在的薄弱环节和重难点问题，推动市级机关党建工作高质量发展。2.通过理论武装和党性教育，引导各级机关党组织和广大机关党员增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，更好服务苏州市经济社会发展。
年度绩效目标	1.对机关党组织书记、副书记和组织委员以及党务干部开展以习近平新时代中国特色社会主义思想和党务实务为主要内容进行培训，重点培训党建业务融合、发展党员工作、党员档案管理、纪律教育和组织生活制度等基层党组织工作内容，着力提升基层党支部书记党务工作能力，对新任职的基层党组织书记、副书记和组织委员进行发展党员工作履职资格认考试，考试合格者发放履职资格证书，推行持证上岗。2.提高政治站位，强化责任担当，在学好讲好用好习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三中全会精神上下功夫见成效。

项目实施情况	2025 年全年举办各类培训班 10 期，共培训 1999 名学员。其中：开展 8 期市级机关党支部书记和组织委员培训，共 1662 名学员参训，承担履职资格考试费、教师授课费、学员手册印刷、培训用餐、场地租用等相关费用。 开展 2 期市级机关党员培训示范班，337 名机关党员干部参加培训，承担教师授课费、学员手册印刷、培训用餐、场地租用等相关费用。
项目管理成效	通过系统化教育培训，有效提升了学员政治理论素养与党性修养，切实增强了业务能力和履职水平，进一步强化了党员干部对党忠诚的政治品格和为民服务的宗旨意识，为经济社会高质量发展提供了坚实人才支撑。培训经费使用科学规范，资金支出与培训目标契合度较高，成本管控措施落实到位，各项培训工作均在预算范围内圆满完成。
项目管理存在的问题及原因	因培训班次较多，培训场地根据实际情况会发生变动，场地费等支出相应变化；培训课程设计缺乏对不同领域党员工作内容和特点的深入了解，难以制定出差异化培训内容；培训形式较为单一，以课堂教学为主，未安排现场教学。
进一步加强项目管理的建议	强化培训需求调研工作，在制定培训计划、编制经费预算前，深入开展精准化需求调研，全面掌握学员实际需求与培训目标，科学设置培训课程、优化完善培训内容，切实提升培训工作的针对性与实效性。