

苏州市级财政支出项目绩效自我评价报告

苏州市级财政支出项目绩效自评表						
项目名称		专项培训费		项目年份	2025	
项目主管部门（单位）		中国共产党苏州市委员会市级机关工作委员会				
市级预算执行情况 （万元）	年初预算数	当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数	财政拨款数	指标结余数	指标结余收回数	
	54.32	-7.58	46.74	0	0	
市级财政资金使用情况 （万元）	财政拨款数	实际支付数	资金结余、结转数	其中：		
	46.74	46.74	0	结转数	财政收回数	
项目资金构成（详细列出各子项目名称和金额）						
子项名称		调整预算数（万元）		实际支出数（万元）		
合计		54.32		46.74		
专项培训费		54.32		46.74		
项目	类别	指标名称	目标值	权重	实际完成值	自评分
项目绩效实现情况 （72分）	决策目标	立项依据充分性	充分	0.5	100%	0.5
		立项程序规范性	规范	0.5	100%	0.5
		绩效指标明确性	明确	0.5	100%	0.5
		绩效目标合理性	合理	0.5	100%	0.5
		预算编制科学性	科学	0.5	100%	0.5
		资金分配合理性	合理	1	100%	1
	过程目标	资金使用合规性	合规	2	100%	2
		资金到位率	=100%	0.5	100%	0.5
		预算执行率	=100%	8	100%	8
		制度执行有效性	有效	2	100%	2
		管理制度健全性	健全	1	100%	1
	产出目标	培训班期数	=2期	8.34	8期	0
		培训经费支出合规性	合规	8.33	100%	8.33
		培训完成及时性	及时	8.33	100%	8.33
效益目标	对单位履职、促进事业发展的提升	提升	15	100%	15	
	对培训人员综合素质的提升	提升	15	100%	15	
合计						63.66

填表说明：1. “年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。2. “决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。3. 各项数据采集的时间节点均为 2025 年 12 月 31 日。4. 定性指标根据实际完成情况按照 100%、80%、60%、40%、20%、0 六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~130%得权重值满分，超过 130%的每超过 1%扣权重值 1%；“决策”、“过程”、“满意度”类指标以 100%为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~200%得权重值满分，超过 200%的每超过 1%扣权重值 1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值 1 个百分点相应扣减权重值的 5%；某项指标无法提供具体数值，且无说明，得 0 分。

项目基本情况

项目概况	1.以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中、四中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记“7.9”讲话和对江苏、苏州系列重要讲话重要指示精神，自觉用党的创新理论武装头脑，推动各级党组织和广大机关党员常态化开展学习，切实增强机关党员坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治自觉，为推进中国式现代化苏州新实践贡献更多机关党建力量。 2.为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，贯彻落实中纪委关于实现纪检监察干部教育培训全覆盖的要求和市纪委主要领导关于加强机关纪检干部业务培训的指示要求,通过深入解读习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述，讲授纪检监察工作业务知识，进一步提升市级机关纪检干部队伍任职履责能力，不断提升机关纪委规范化、法治化、正规化建设水平。
项目总目标	1.以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢记“争当表率、争做示范、走在前列”重大使命，持续加强理论武装，深化理想信念教育，严格落实意识形态工作责任制，不断加强和改进思想政治工作，建设思想过硬的模范机关，推动机关党员干部在坚定信仰中“铸魂”，在深学细悟中“增智”，在检视整改中“正风”，在知行合一中“促干”，为苏州高质量发展打牢思想根基。 2.以推进机关纪检队伍建设规范化、法治化、正规化为目标，通过开展纪检干部队伍任职履责能力培训，着力打造政治思想过硬、专业素养过硬、工作作风过硬的机关纪检队伍，推动机关纪检建设水平不断提档升级，为忠实履行监督执纪问责职责，深入推进全面从严治党和党风廉政建设，打赢反腐败斗争奠定坚实基础。
年度绩效目标	1.以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢记“争当表率、争做示范、走在前列”重大使命，持续加强理论武装，深化理想信念教育，严格落实意识形态工作责任制，不断加强和改进思想政治工作，建设思想过硬的模范机关，推动机关党员干部在坚定信仰中“铸魂”，在深学细悟中“增智”，在检视整改中“正风”，在知行合一中“促干”，为苏州高质量发展打牢思想根基。

	2.以推进机关纪检队伍建设规范化、法治化、正规化为目标，通过开展纪检干部队伍任职履责能力培训，着力打造政治思想过硬、专业素养过硬、工作作风过硬的机关纪检队伍，推动机关纪检建设水平不断提档升级，为忠实履行监督执纪问责职责，深入推进全面从严治党和党风廉政建设，打赢反腐败斗争奠定坚实能力基础。
项目实施情况	1.2025年10月30日至31日，举办市级机关部门纪检干部业务培训班，课程内容围绕深化中央八项规定精神落实、做实日常监督、机关纪委工作实务、廉洁文化建设等方面展开，86名市级机关部门纪委书记、专职副书记参加培训。 2.2025年11月18日至22日，赴南京市委党校举办苏州市市级机关党务干部“以高促高”履职能力提升培训班，培训学员80余名。 3.因工作需要，调整支出2期市级机关党员培训示范班，1期市级机关党务干部培训班，市级机关“青年干部大课堂”培训，市级机关无党派人士培训班，承担教师授课费、培训用餐、场地费等相关费用。
项目管理成效	1.市级机关部门纪检干部业务培训班按计划举办，培训内容丰富，有效提升了纪检干部的政治素质和业务水平。 2.市级机关党务干部“以高促高”履职能力提升培训班，深入学习江苏四种革命精神（周恩来、雨花英烈、新四军铁军、淮海战役），传承红色基因，借鉴学习兄弟省市机关党建经验做法，为党务干部补钙壮骨。 3.第3、4期党员示范班，培训学员300余名，进一步加强机关党员政治建设、思想建设，深化理想信念教育，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。 4.第9期市级机关党务干部培训班，培训学员160余人，把党建业务融合、发展党员工作等作为必学内容，同时开展发展党员工作履职资格认证考试，进一步提升党务干部能力素质。 5.市级机关“青年干部大课堂”培训重点设置了公文写作、产业创新、数字金融、咖啡产业能等实务课程，学员通过培训进一步拓宽了视野，提升了专业能力。 6.开展市级机关无党派人士培训是工委履行统战工作职责、创新工作载体、完善大统战工作格局的具体举措，有利于推动机关统战工作高质量发展，持续激发统一战线的内生动力和活力。
项目管理存在的问题及原因	1.根据市纪委要求，本次培训由外出培训班调整为市内培训班，培训时间缩短为两天，培训班授课费、场地费、交通费等相关费用较年初预算相应减少，导致项目经费结余。 2.因年度工作调整，培训计划出现部分变动，相关经费根据年度工作实际调整支出。
进一步加强项目管理的建议	1.在制定培训计划前，进一步加强对客观因素的研判，科学设置培训内容，切实提高培训的针对性和实效性。 2.根据处室工作全面强化预算统筹安排，进一步细化预算编制，提高项目资金实施的计划性和规范性。