

苏州市级财政支出项目绩效自我评价报告

苏州市级财政支出项目绩效自评表						
项目名称		党建系列活动经费		项目年份		2025
项目主管部门（单位）		中国共产党苏州市委员会市级机关工作委员会				
市级预算执行情况（万元）	年初预算数	当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数		财政拨款数	指标结余数	指标结余收回数
	32.45	7.58		40.03	0	0.84
市级财政资金使用情况（万元）	财政拨款数	实际支付数	资金结余、结转数	其中：		
				结转数		财政收回数
	40.03	39.19	0.84	0		0.84
项目资金构成（详细列出各子项目名称和金额）						
子项名称		调整预算数（万元）		实际支出数（万元）		
合计		32.45		15.90		
大院大所党建联建		10.25		3.45		
在职党员进社区		5		7.61		
“服务高质量发展先锋行动队” 惠企为民苏州行		15		4.59		
课题调研、教育经费		2.2		0.25		
项目	类别	指标名称	目标值	权重	实际完成值	自评分
项目绩效实现情况（72分）	决策目标	立项程序规范性	规范	0.5	100%	0.5
		立项依据充分性	充分	0.5	100%	0.5
		绩效目标合理性	合理	0.5	100%	0.5
		绩效指标明确性	明确	0.5	100%	0.5
		预算编制科学性	科学	0.5	100%	0.5
		资金分配合理性	合理	1	100%	1
	过程目标	资金使用合规性	合规	2	100%	2
		资金到位率	=100%	0.5	100%	0.5
		预算执行率	=100%	8	97.9%	7.16
		管理制度健全性	健全	1	100%	1
		制度执行有效性	有效	2	100%	2
	产出目标	在职党员进社区	>=2次	6.25	0次	0
		活动完成质量达标	达标	6.25	100%	6.25
		自学书目合规性	合规	6.25	100%	6.25
		活动完成及时性	及时	6.25	100%	6.25
	效益目标	链接校企资源	较好	15	100%	15
		提高机关党建工作成效	提升	15	100%	15
合计						64.91

填表说明：1. “年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。2. “决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。3. 各项数据采集的时间节点均为2025年12月31日。4. 定性指标根据实际完成情况按照100%、80%、60%、40%、20%、0六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成100%~130%得权重值满分，超过130%的每超过1%扣权重值1%；“决策”、“过程”、“满意度”类指标以100%为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成100%~200%得权重值满分，超过200%的每超过1%扣权重值1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值1个百分点相应扣减权重值的5%；某项指标无法提供具体数值，且无说明，得0分。

项目基本情况

项目概况

1.聚焦苏州“1030”产业体系建设需要，服务企业、赋能产量，推动省级、市级机关资源下沉，推动苏州产业经济发展。
2.全面贯彻落实党的二十届三中全会精神，因地制宜发展新质生产力，大院大所党建联盟将聚焦新型工业化“1030”产业体系，开展高校、企业和科研院所开展交流共建活动，加速技术、人才、项目、资金、载体等创新要素对接，探索党建与业务深度融合新路径。
3.深入贯彻落实习近平总书记关于“要推动社会治理重心向基层下移，把更多资源、服务、管理放到社区”的指示精神，认真落实全省基层党建“五聚焦五落实”深化提升行动计划，深入实施党建引领工程，以更大力度深化推进市级机关、国企党组织与姑苏区社区党组织结对共建，发挥机关、国企党组织作用，激励党员、团员青年在投身基层治理、服务群众中争做贡献、争比奉献，着力构建党建引领下的城乡居民幸福生活共同体和基层治理新格局，助力“海棠红·幸福里”建设。
4.通过实地调研可以更直观了解各地机关党建工作亮点，为下一步工作谋划，提升工作水平，提供有益借鉴。

项目总目标

1.积极提升机关党建服务中心工作实效，通过以点带链、以链带面，以省级部门资源力量帮助苏州解决产业发展难题，助力苏州经济社会实现更高水平发展，更好发挥全省经济“压舱石”作用。
2.更好促进产学研融合，共同攻克“卡脖子”难题，为苏州经济高质量发展提供保障，为国家科技创新发展提供支撑。充分释放“大院大所”合作的创新活力，积极探索科技创新合作新模式，不断加快科技成果转移转化，有效提升苏州重点产业的产业链、价值链水平，增强骨干龙头企业核心竞争力。
3.大力实施高质量党建引领基层治理现代化“根系工程”，发挥机关党组织作用，推动机关人员力量、服务资源“双下沉”，针对性面向群众开展服务活动，开展“海棠花红”先锋阵地功能提升行动，盘活利用市级机关在小区（自然村）有产权的架空层、空闲用房等闲置载体和低效空间，丰富完善“1510”党群服务圈，引导党员干部普遍参与“海棠红·幸福里”建设。

	4.为进一步提升市级机关党建工作水平，拓宽工作思路和视野，赴部分省、市机关工委调研，学习外地先进地区党建工作的先进经验和有效作法。着力在机关党建工作理念思路、方式方法上探索创新，为推动机关党建工作上层次、上水平夯实思想和理论基础。
年度绩效目标	1.积极提升机关党建服务中心工作实效，通过以点带链、以链带面，以省级部门资源力量帮助苏州解决产业发展难题，助力苏州经济社会实现更高水平发展，更好发挥全省经济“压舱石”作用。 2.更好促进产学研融合，共同攻克“卡脖子”难题，为苏州经济高质量发展提供保障，为国家科技创新发展提供支撑。充分释放“大院大所”合作的创新活力，积极探索科技创新合作新模式，不断加快科技成果转移转化，有效提升苏州重点产业的产业链、价值链水平，增强骨干龙头企业核心竞争力。 3.通过开展“在职党员进社区”活动，组织机关党组织和志愿服务队开展集中服务，帮助解决居民群众“急难愁盼”问题，切实提高机关党组织服务基层、服务企业、服务群众工作实效。 4.为进一步提升市级机关党建工作水平，拓宽工作思路和视野，赴部分省、市机关工委调研，学习外地先进地区党建工作的先进经验和有效作法。着力在机关党建工作理念思路、方式方法上探索创新，为推动机关党建工作上层次、上水平夯实思想和理论基础。
项目实施情况	1.2025年9月28日，在苏州国际路演中心举办2025年度苏州市大院大所党建联建 赋能具身智能机器人产业活动。 2.2025年苏州市委市级机关工委推动省级机关结对领办28个产业链党建服务项目，工委在总结去年做法经验的基础上，动态跟进项目进展，主动做好协调服务，编印《苏州机关党建服务高质量发展实践案例》。 3.开展2025年苏州市市级机关单位党组织与社区“双结对”服务开展情况调查，调查范围为苏州市高新区、相城区、姑苏区及工业园区内与75个市级机关单位结对的118个社区，采取面访方式，调查样本1180个，为一次性调查，118个社区书记样本采用全面调查，社区其他负责人和工作人员、居民代表样本采用随机等距抽样调查，完成成功样本1062个。完成方案设计等并报审通过，组织实施调查，完成数据汇总分析。 4.编印《2025 市级机关（国企）与姑苏区社区党组织“双结对”服务实践案例》和《2026 市、区机关（国企）党组织牵手行动赋能基层治理服务手册》。 5.举办2期市级机关“沧浪濯缨·担当有为”廉洁文化专题学习教育活动，市级机关新提拔科职干部、年轻党员干部、关键岗位干部代表参加。活动招标流程严格按照竞争性磋商的有关规定实施。 6.按市干部教育工作领导小组办公室文件要求，在职县处级领导干部按自学书目购置学习书籍。

项目管理成效	1.路演活动吸引了苏州大院大所党建联建单位、具身智能机器人企业、平台机构、技术经理人、创业项目和金融机构代表等百余人参会。各方齐聚一堂，共同推动党建与科技创新的深度融合，进一步促进大院大所精准服务企业、赋能产业发展，为加快培育新质生产力注入新动能。 2.编印下发《苏州机关党建服务高质量发展实践案例》，总结推广典型经验，形成示范引领效应。通过案例汇编，引导机关党组织更加注重党建与业务工作的深度融合，把党建工作的政治优势、组织优势转化为推动发展的实际成效。有效激发各机关党组织和广大党员干部的积极性、主动性、创造性。 3.进一步掌握了解市级机关党组织与社区党组织结对共建工作开展情况，提升“双结对”服务质效，在推动基层治理体系和治理能力现代化中更好发挥市级机关党组织示范引领和服务保障作用。 4.《实践案例》《服务手册》的编印促进市级机关党组织不断完善工作机制，创新服务方式，提升服务质效，更加有效发挥战斗堡垒和党员先锋模范作用，提升基层治理效能。 5.廉洁文化专题学习教育活动紧扣新时代廉洁文化建设要求，通过“微党课+对口白话+情景剧”的呈现形式，教育引导广大机关党员干部在严守纪律规矩的前提下，焕发干事热情，勇于担当作为，取得良好实效。 6.不断更新机关党建工作理念，拓宽工作思路和视野，改进工作方法，创新工作方法。
项目管理存在的问题及原因	1.根据厉行节约要求，大院大所党建联建 赋能具身智能机器人产业活动未印刷院所手册，未制作展板，仅使用电子大屏背景，较年初预算经费结余。 2.省级机关“服务高质量发展先锋行动队”惠企为民苏州行推进活动采取点对点需求排摸和项目服务形式，未举办现场活动，项目经费结余较多。 3.年初计划开展“在职党员进社区”统一服务日活动，后因工作变动，经研究调整为“双结对”服务情况满意度调查。 4.部分项目年初未纳入预算安排，相关经费根据年度工作实际调整支出。
进一步加强项目管理的建议	1.坚持“先预算后支出”原则，增强经费使用预见性，结合工作实际加强预算编制科学性。 2.根据处室工作全面强化预算统筹安排，进一步细化预算编制，提高项目资金实施的计划性和规范性。