

苏州市级财政支出项目绩效自我评价报告

| 苏州市级财政支出项目绩效自评表       |       |                       |          |       |           |         |
|-----------------------|-------|-----------------------|----------|-------|-----------|---------|
| 项目名称                  |       | “强素质·作表率”系列活动         |          |       | 项目年份      | 2025    |
| 项目主管部门（单位）            |       | 中国共产党苏州市委员会市级机关工作委员会  |          |       |           |         |
| 市级预算执行情况（万元）          | 年初预算数 | 当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数 |          | 财政拨款数 | 指标结余数     | 指标结余收回数 |
|                       | 7.5   | -2.39                 |          | 5.11  | 0         | 1.53    |
| 市级财政资金使用情况（万元）        | 财政拨款数 | 实际支付数                 | 资金结余、结转数 | 其中：   |           |         |
|                       |       |                       |          | 结转数   | 财政收回数     |         |
|                       | 5.11  | 3.58                  | 1.53     | 0     | 1.53      |         |
| 项目资金构成（详细列出各子项目名称和金额） |       |                       |          |       |           |         |
| 子项名称                  |       | 调整预算数（万元）             |          |       | 实际支出数（万元） |         |
| 合计                    |       | 7.5                   |          |       | 3.58      |         |
| 青年理论学习工程              |       | 5                     |          |       | 0.2       |         |
| “苏州机关党建”公众号专栏         |       | 1                     |          |       | 0         |         |
| 干部大讲堂                 |       | 1.5                   |          |       | 3.38      |         |
| 项目                    | 类别    | 指标名称                  | 目标值      | 权重    | 实际完成值     | 自评分     |
| 项目绩效实现情况（72分）         | 决策目标  | 立项程序规范性               | 规范       | 0.5   | 100%      | 0.5     |
|                       |       | 立项依据充分性               | 充分       | 0.5   | 100%      | 0.5     |
|                       |       | 绩效目标合理性               | 合理       | 0.5   | 100%      | 0.5     |
|                       |       | 绩效指标明确性               | 明确       | 0.5   | 100%      | 0.5     |
|                       |       | 预算编制科学性               | 科学       | 0.5   | 100%      | 0.5     |
|                       |       | 资金分配合理性               | 合理       | 1     | 100%      | 1       |
|                       | 过程目标  | 资金到位率                 | =100%    | 0.5   | 100%      | 0.5     |
|                       |       | 预算执行率                 | =100%    | 8     | 70.06%    | 0       |
|                       |       | 资金使用合规性               | 合规       | 2     | 100%      | 2       |
|                       |       | 制度执行有效性               | 有效       | 2     | 100%      | 2       |
|                       |       | 管理制度健全性               | 健全       | 1     | 100%      | 1       |
|                       | 产出目标  | 干部大讲堂                 | >=5期     | 8.34  | 5期        | 8.34    |
|                       |       | 微信公众号发布信息质量达标         | 达标       | 8.33  | 100%      | 8.33    |
|                       |       | “苏州机关党建”公众号专栏信息发布及时性  | 及时       | 8.33  | 100%      | 8.33    |
|                       | 效益目标  | 加强理论武装                | 加强       | 15    | 100%      | 15      |
| 机关党建效能提升              |       | 提升                    | 15       | 100%  | 15        |         |
| 合计                    |       |                       |          |       |           | 64      |

**填表说明：**1. “年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。

2. “决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。

3. 各项数据采集的时间节点均为 2025 年 12 月 31 日。4. 定性指标根据实际情况按照 100%、80%、60%、40%、20%、0 六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~130%得权重值满分，超过 130%的每超过 1%扣权重值 1%；“决策”、“过程”、“满意度”类指标以 100%为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~200%得权重值满分，超过 200%的每超过 1%扣权重值 1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值 1 个百分点相应扣减权重值的 5%；某项指标无法提供具体数值，且无说明，得 0 分。

项目基本情况

|        |                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 项目概况   | 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢记“争当表率、争做示范、走在前列”重大使命，持续加强理论武装，深化理想信念教育，严格落实意识形态工作责任制，不断加强和改进思想政治工作，建设思想过硬的模范机关，为苏州高质量发展打牢思想根基。主要为三方面内容：1.干部大讲堂；2.“苏州机关党建”公众号专栏；3.青年理论学习工程。                                                                                       |
| 项目总目标  | 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢记“争当表率、争做示范、走在前列”重大使命，持续加强理论武装，深化理想信念教育，严格落实意识形态工作责任制，不断加强和改进思想政治工作，建设思想过硬的模范机关，为苏州高质量发展打牢思想根基。                                                                                                                                   |
| 年度绩效目标 | 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中、四中全会精神，深入贯彻落实习近平总书记“7.9”讲话和对江苏、苏州重要讲话重要指示精神，全面创建“三个表率”模范机关，加强党员干部理论学习，持续举办“干部大讲堂”，用好“苏州机关党建微信公众号”，推动市级机关党员开展联学活动，建设思想过硬的模范机关。                                                                                 |
| 项目实施情况 | 5-9 月，开展 5 期“干部大讲堂”，分别邀请市财政局、市应急管理局、市资规局领导，中国人民大学经济学院教授，省数字金融重点实验室执行主任，围绕深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记对江苏、苏州工作的重要讲话重要指示精神，紧扣苏州改革发展重要课题、经济社会发展热点难题开展授课，帮助广大机关党员干部拓宽视野，更好的了解形势、熟悉政策。编印了《2025 年苏州市级机关“干部大讲堂”“法治开讲”汇编》。围绕相城阳澄湖半程马拉松等志愿活动，组织市级机关党员干部开展了志愿服务。 |

|              |                                                                                                                                                               |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 项目管理成效       | 为促进市级机关党员干部熟悉政策，了解国情，市情发挥了积极作用。5期“干部大讲堂”，市级机关党员干部1650余人参加学习，成为全市干部教育工作的重要组成部分。编印《2025年市级机关“干部大讲堂”“法治开讲”活动汇编》进一步扩大了宣传面，覆盖了更多的机关党员干部。机关党员志愿者活动，在全市范围内发挥了示范带头作用。 |
| 项目管理存在的问题及原因 | 由于工作内容调整以及时间安排的原因，调整了相关预算。原青年理论学习小组的一些活动被压缩或调整，部分活动没有如期执行。                                                                                                    |
| 进一步加强项目管理的建议 | 进一步合理设置各类活动项目，强化对预算编制合理化的管理，加强对预算执行的力度。                                                                                                                       |