

苏州市市级预算部门（单位）整体支出预算绩效自评报告 (2025 年度)

一、预算部门名称：中国共产党苏州市委员会市级机关工作委员会

二、年度履职目标完成情况：

2025 年，市委市级机关工委全面贯彻习近平总书记“7·9”重要讲话和系列重要指示精神，认真落实市委部署要求，紧扣“围绕中心、建设队伍、服务群众”职责定位谋创新、深融合、夯基础、求实效，奋力在以高质量党建促进高质量发展中展现新担当新作为。机关青年教育引领、党群阵地开放服务、群团暖心关爱活动等多项工作得到市委领导批示肯定，相关做法被《旗帜》《江苏组工》《江苏机关党建简报》《工作与生活》等刊发。

一、举旗铸魂——以“强统领”把牢政治建设“首位度”。一是严实开展学习教育。二是着力深化理论武装。三是压紧落实党建责任。

二、融合赋能——以“促联动”彰显服务中心“新成效”。一是强化服务推动、赋能改革攻坚。二是链接省级资源、赋能区域发展。三是做实党建联建、赋能产业创新。

三、青干淬炼——以“大培育”搭好机关青年“成长梯”。一是按需施教开展能力培训。二是点面结合打造联学矩阵。三是学用转化搭建实践平台。

四、强基固本——以“夯基础”锻造基层党建“硬堡垒”。一是贯通党建分类指导闭环。二是夯实党务业务工作基础。三是提升服务基层治理效能。

五、暖心关爱——以“小确幸”激发统战群团“活力值”。一是构建机关统战工作大格局。二是激发党建带群建新活力。三是提升暖心关爱活动感知度。

六、正风肃纪——以“抓长效”注入作风建设“廉动力”。一是突出重点筑牢廉洁防线。二是突出规范完善监督机制。三是突出质量主抓案件审理。

三、部门（单位）概况

根据单位职责分工，本单位内设办公室（研究室、机关党委）、组织处、基层党建指导处（党建督查处）、宣传处、群众工作处、市级机关纪监工委。人员配置：机关行政编制 22 名。单位主要职能为：

按照中央和省市委部署，指导督促市级机关各部门单位党组（党委）履行机关党建工作主体责任，负责统一规划、组织、部署和检查市级机关党的工作，提出加强和改进机关党的建设的意见和建议，研究制定工作规划，并抓好组织实施。

（二）指导市级机关党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争。

（三）指导市级机关各级党组织和广大党员学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想。

（四）对市级机关各级党组织、党员领导干部落实党建工作责任制、遵守政治纪律和政治规矩情况进行监督检查，并向市委报告。

（五）指导市级机关各级党组织实施对党员特别是党员领导干部的监督和管理，及时向市委反映各部门单位领导班子、领导干部的情况。

（六）配合市委有关部门抓好市级机关各部门单位领导班子思想政治建设，参与对市级机关各部门单位党员领导干部民主生活会及党组（党委）理论学习中心组学习的督促检查和指导，了解掌握情况，按规定报送情况报告。

（七）督促指导市级机关各部门单位机关党委（党总支、党支部）按期换届，审批关于召开党员大会或党员代表大会的请示，审批市级机关各部门单位机关党委和机关纪委领导班子的组成及书记、副书记的任免。

（八）指导市级机关各级党组织加强基层组织建设，做好党员发展、教育和管理工作。

（九）领导市级机关各部门单位机关党的纪律检查工作。

（十）了解掌握市级机关工作人员的思想状况，指导市级机关各级党组织加强思想政治工作和精神文明建设。

（十一）领导市级机关工会和市级机关团工委、妇工委等群团组织工作，指导市级机关各级党组织做好党的群众工作和统一战线工作。

（十二）协同有关部门指导、规划、协调、监督、检查市级机关党员教育培训工作，培训轮训市级机关基层党组织负责人、党务干部、新党员和党员发展对象。

（十三）负责指导县级市、区机关工委工作。

（十四）完成市委交办的其他任务。

四、部门（单位）整体支出绩效实现情况

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大、二十届二中、三中、四中全会精神，深入落实习近平总书记考察江苏、苏州重要讲话重要指示精神，牢牢把握新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线。立足围绕中心、建设队伍、服务群众职责定位，以党的政治建设为统领，深化模范机关建设，以更高标准、更实举措落实部门党组（党委）机关党建主体责任，全面提升机关党建质量。全年工作紧扣年初计划与预算安排，统筹进度、狠抓落实，圆满完成年度目标任务，为苏州在中国式现代化“走在前、做示范”中当好排头兵提供坚强政治保证与组织支撑。

五、部门（单位）整体支出绩效中存在问题及改进措施

部分预算编制与实际工作衔接不够紧密，资金统筹精细化程度不足。个别项目支出进度推进不均衡，过程监管闭环不够完善，绩效目标动态跟踪、数据分析研判不够细致，资金使用效能未能完全充分释放。下一步将优化预算编制精准度，强化事前研判、事中管控、事后评价全流程管理。加快重点项目支出执行进度，健全绩效动态监测机制，压实责任细化举措，切实提升财政资金配置效率与整体使用效益。

六、绩效自评结果拟应用和公开情况

本单位从项目设立必要性、目标科学性、方案可行性、投入经济性和预算合理性等方面对预算项目作出评估，确保项目合理、合法、有效。在预算执行过程中，本单位定期编制项目进度表，对项目绩效目标实现程度、预算执行进度实行动态“双监控”，重点关注资金下达时间、半年度执行率、资金使用合规性等控制点，对目标实现偏差大、实施有风险、执行进度慢的项目重点监控，以问题为导向查明原因，立查立改，确保绩效目标如期高效完成。为保证绩效评价工作质量，本单位规范评价报告编制，确保资金流向清晰，项目资料齐全。加强对突出问题的整改，推动绩效评价结果与预算资金安排挂钩，将绩效评价结果应用落到实处。按照财政局要求规定在单位门户网站公开部门整体支出及项目支出预算绩效目标相关情况。

七、预算信息

本年度预算资金 (万元)	年初预算数 (万元)	上年度结转及当年 预算追加追减数 (万元)	调整预算数 (万元)	实际支出数 (万元)	执行率 (%)
预算总金额	1335.05	180.92	1515.97	1512.24	99.75%
基本支出	1181.78	179.08	1360.86	1360.86	100.00%
项目支出	153.27	1.84	155.11	151.38	97.60%
专项培训费	54.32	-7.58	46.74	46.74	100.00%
“强素质·作表率”系列活动	7.5	-2.39	5.11	3.58	70.06%
党群服务中心常态运维	24	0	24	22.7	94.58%
党建系列活动经费	32.45	7.58	40.03	39.19	97.90%
档案整理费	3	0	3	2.94	98.00%
市级机关党建工作宣传经费	32	2.39	34.39	34.39	100.00%

八、年度重点任务

对应部门主要职责	任务名称	完成情况
办公室	负责机关日常运转，承担信息、安全、保密、信访等工作；承担综合性文稿起草工作；负责市级机关党的建设信息化工作；负责市级机关党建情况的调查研究，起草工作规划，提出加强和改进工作的措施；承担市委市级机关工委确定的重要党建课题研究的组织工作；负责机关及所属单位离退休干部工作。	较好完成
基层党建指导处 (党建督查处)	负责指导市级机关基层党组织建设，提出和制定加强改进基层党建工作的意见、制度；对党组织关系隶属市级机关工委的党政机关、人民团体、事业单位、企业等各类基层党组织分类指导，落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等党内生活制度，提升组织力；指导市级机关基层党组织做好先锋阵地建设；承担市级机关党员教育培训的规划、指导、协调、监督、检查工作；研究、指导党员发展、教育和管理工作的，负责新党员和党员发展对象的培训工作；做好流动党员管理工作。负责统筹协调市级机关党建督查工作；承担对市级机关各部门单位党组（党委）和各级党组织落实党建工作责任制、完成机关党建工作重点任务、执行党内法规制度情况的督查工作；负责市级机关党建工作考核，组织开展基层党组织书记抓党建述职评议；参与市级机关各部门单位领导干部民主生活会督促检查和指导有关工作。	较好完成

纪监工委	监督促进市级机关工委落实全面从严治党主体责任，重点加强对其领导班子及成员和科级干部的监督；领导市级机关各部门单位机关纪委的工作；按照干部管理权限，依照党章和其它党内法规履行监督、执纪、问责职责，依照监察法和有关法律规定，根据市监委授权履行监督、调查、处置职责；会同市纪委监委案件审理室审理市纪委监委派驻纪检监察组审查的党组织和党员违反党纪的案件、调查的公职人员职务违法和职务犯罪案件，对给予市级机关有关党员干部党纪处分决定及相关材料进行备案审核，建立健全对市级机关审查处理违纪案件的质量评查机制。完成市纪委监委、市级机关工委交办的其它任务。	较好完成
群众工作处	负责指导市级机关党组织做好群众工作和统战工作，提出有关工作规划；督促指导市级机关基层工会建设，组织开展机关劳动竞赛、群众性文化体育活动，做好困难职工帮扶和劳模疗休养等工作；督促指导市级机关基层团组织建设，了解掌握青年工作情况，做好青年思想政治工作；督促指导市级机关基层妇联组织建设，开展适合机关妇女特点的各项活动，代表和维护妇女儿童合法权益，负责机关妇女干部的培训工作；联系市级机关党外人士，凝聚思想共识和智慧力量，反映有关情况；承办有关人大代表的推选工作；承担市级机关老龄工作和关心下一代工作；协调指导市级机关工会、团工委、妇工委等群团组织按照各自章程开展工作。	较好完成
宣传处	负责指导市级机关党的宣传思想工作，指导市级机关各级党组织和党员干部学习党的理论和路线方针政策；督促检查和指导市级机关各部门单位党组（党委）理论学习中心组学习；了解掌握意识形态工作责任制落实情况；了解掌握、分析研判机关党员干部职工思想动态，指导市级机关各级党组织加强思想政治工作；做好市级机关先进典型宣传工作；指导市级机关精神文明建设和法治宣传等工作。	较好完成
研究室	负责市级机关党建情况的调查研究，起草工作规划，提出加强和改进工作的措施；起草市委市级机关工委有关重要文稿；规划、起草、审核机关党建制度；承担市委市级机关工委确定的重要党建课题研究的组织工作。	较好完成

组织处	负责统筹谋划市级机关党的建设，提出加强和改进机关党的建设的意见建议，研究拟订工作规划并组织实施；督促指导市级机关各部门单位机关党组织按期换届，承担关于召开党员大会或党员代表大会请示的报批工作，机关党组织和机关纪委领导班子组成及书记、副书记任免的报批工作；负责培训轮训市级机关各级基层党组织负责人和党务干部；承担有关党的代表大会和党代表会议代表的推选和报批工作；做好党费管理工作；承担机关及所属单位的干部人事、机构编制和劳动工资等工作。	较好完成
-----	---	------

九、部门整体自评表

	类别	指标名称	指标目标值	指标完成值	完成值来源	偏差情况	原因分析
分解目标	决策	中长期规划制定健全性	健全	健全		0%	
		工作计划制定健全性	健全	健全		0%	
		绩效目标合理性	合理	合理		0%	
		绩效指标明确性	明确	明确		0%	
		预算编制规范性	规范	规范		0%	
		预算编制科学性	科学	科学		0%	
	过程	绩效管理覆盖率	=100%	100%		0%	
		预决算信息公开度	公开	公开		0%	

		非税收入管理合规性	合规	合规		0%	
		基础信息完善性	完善	完善		0%	
		资金使用合规性	合规	合规		0%	
		预算管理制度健全性	健全	健全		0%	
		固定资产利用率	=100%	100%		0%	
		资产管理规范性	规范	规范		0%	
		资产管理制度健全性	健全	健全		0%	
		项目管理制度健全性	健全	健全		0%	
		项目管理制度执行规范性	规范	规范		0%	
		人员管理制度健全性	健全	健全		0%	
		在职人员控制率	=100%	100%		0%	
		人员管理制度执行有效性	有效	有效		0%	
		组织建设工作及时完成率	=100%	100%		0%	
		纪检监察工作有效性	有效	有效		0%	
		业务学习与培训及时完成率	=100%	100%		0%	
		政府采购执行率	=100%	100%		0%	

		预算执行率	=100%	99.75%		-0.25%	
		“三公经费”变动率	<=0%	-84.9%		100%	
		预算调整率	=0%	13.55%		100%	
		预算偏差率	<=10%	13.27%		32.70%	
		公用经费控制率	<=100%	80.3%		-19.70%	
		非税收入预算完成率	>=100%	100%		0%	
		支付进度符合率	=100%	100%		0%	
		结转结余率	=0%	0%		0%	
	效益	数据入库率	>=100%	100%		0%	
		图像文件与目录数据对应性	=100%	100%		0%	
		“红色前哨”作用	加强	加强		0%	
		对单位履职、促进事业发展的提升	提升	提升		0%	
		加强理论武装	加强	加强		0%	
		机关党建效能提升	提升	提升		0%	
		对培训人员综合素质的提升	提升	提升		0%	
		提高机关党建工作成效	提升	提升		0%	

	满意度	党员满意度	较高	较高		0%	
	履职	开展活动及时性	及时	及时		0%	
		市级机关干部职工满意程度	较好	较好		0%	
		链接校企资源	较好	较好		0%	
		自学书目合规	合规	合规		0%	
		档案整理归档及时性	及时	及时		0%	
		印刷图文展板质量	合格	合格		0%	
		培训班经费支出合规	合规	合规		0%	