

苏州市市级部门整体预算绩效目标表

2026年度

| | | | | |
|------------|--|------------|----------|--------|
| 单位名称 | 中国共产党苏州市委市级机关工作委员会党校（中国共产主义青年团苏州市市级机关团校） | | | |
| 单位主要职能 | 中共苏州市委市级机关工作委员会党校是市委市级机关工委所属的财政全额拨款的参照公务员法管理的事业单位。其主要职责是负责市级机关科以下党员干部、机关党务干部和工青妇干部的理论业务培训；负责市级机关党员发展对象的培训工作。 | | | |
| 机构设置及人员配置 | 根据苏编发〔2001〕5号，中共苏州市委市级机关工作委员会党校、机关团校合署办公，主管部门为中共苏州市委市级机关工作委员会。苏州市人力资源和社会保障局苏人保公录〔2014〕46号关于印发《苏州市参照公务员法管理事业单位工作人员登记工作方案》的通知。苏组通〔2015〕40号关于《苏州市党员电化教育中心等12家单位参照公务员法管理的通知》（苏组通〔2015〕44号），2015年7月起中共苏州市委市级机关工作委员会党校批准参照公务员法管理。现参照公务员法管理人员编制10名。 | | | |
| 部门整体资金（万元） | 收入 | 资金总额 | | 全年预算数 |
| | | 财政拨款 | 小计 | 424.56 |
| | | | 一般公共预算资金 | 424.56 |
| | | | 政府性基金 | |
| | | | 财政专户管理资金 | |
| | | | 国有资本金 | |
| | | 社保基金 | | |
| | | 上年结转资金 | | |
| | | 其他资金 | | |
| | 支出 | | 半年计划执行数 | 全年预算数 |
| | | 基本支出 | 186.8 | 373.65 |
| | | 项目支出 | 25 | 50.91 |
| | | 党校各类培训班费用 | 25 | 50.91 |
| 中长期目标 | 深入学习贯彻习近平总书记关于党校工作的重要论述和重要指示精神，认真落实新修订的《中国共产党党校（行政学院）工作条例》和全国、全省、全市党校（行政学院）工作会议精神，始终坚持“党校姓党”根本原则，深刻把握党校工作的初心使命，深入开展学习贯彻党的二十届四中全会精神培训，引导机关党员干部把思想和行动统一到党中央决策部署和省委、市委工作要求上来，聚焦加强和改进市委市级机关工委党校规范化建设，全面推动办学治校水平优化提升。 | | | |
| 年度目标 | 一、强化统筹抓整合，压实培训主体责任 二、聚焦主业提质效，深化分层分类培训 三、从严治校守底线，严格教学管理规范 四、固本强基锻队伍，夯实办学治校保障 | | | |
| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 半年指标值 | 全年指标值 |
| 决策 | 计划制定 | 中长期规划制定健全性 | 健全 | 健全 |
| | | 工作计划制定健全性 | 健全 | 健全 |
| | 目标设定 | 绩效目标合理性 | 合理 | 合理 |
| | | 绩效指标明确性 | 明确 | 明确 |
| | 预算编制 | 预算编制科学性 | 科学 | 科学 |
| | | 预算编制规范性 | 规范 | 规范 |
| 预算执行 | | 预算调整率 | =0% | =0% |
| | | 支付进度符合率 | =100% | =100% |
| | | 预算执行率 | =100% | =100% |
| | | 预算偏差率 | ≤10% | ≤10% |
| | | 结转结余率 | =0% | =0% |
| | | 公用经费控制率 | ≤100% | ≤100% |
| | | “三公经费”变动率 | ≤0% | ≤0% |
| | | 政府采购执行率 | =100% | =100% |
| | | 非税收入预算完成率 | ≥100% | ≥100% |

| | | | | | |
|--------------|---------|--|-------------|-------|--------|
| 过程 | 预算管理 | | 预算管理制度健全性 | 健全 | 健全 |
| | | | 资金使用合规性 | 合规 | 合规 |
| | | | 绩效管理覆盖率 | =100% | =100% |
| | | | 基础信息完善性 | 完善 | 完善 |
| | | | 预决算信息公开度 | 公开 | 公开 |
| | | | 非税收入管理合规性 | 合规 | 合规 |
| | 资产管理 | | 资产管理制度健全性 | 健全 | 健全 |
| | | | 资产管理规范性 | 规范 | 规范 |
| | | | 固定资产利用率 | =100% | =100% |
| | 项目管理 | | 项目管理制度健全性 | 健全 | 健全 |
| | | | 项目管理制度执行规范性 | 规范 | 规范 |
| | 人员管理 | | 人员管理制度健全性 | 健全 | 健全 |
| | | | 人员管理制度执行有效性 | 有效 | 有效 |
| | | | 在职人员控制率 | =100% | =100% |
| | 机构建设 | | 组织建设工作及完成率 | =100% | =100% |
| 业务学习与培训及时完成率 | | | =100% | =100% | |
| 纪检监察工作有效性 | | | 有效 | 有效 | |
| 一级指标 | 二级指标 | 重点工作 | 三级指标 | 半年指标值 | 全年指标值 |
| 履职 | 办公室 | 负责市级机关科以下党员干部、机关党务干部和工青妇干部的理论业务培训；负责市级机关党员发展对象的培训工作。 | 培训考试通过率 | ≥95% | ≥95% |
| | | | 培训完成及时性 | 及时 | 及时 |
| | | | 培训人数 | ≥850人 | ≥1500人 |
| 一级指标 | 二级指标 | | 三级指标 | 半年指标值 | 全年指标值 |
| 效益指标 | 经济效益 | | | | |
| | 社会效益 | | 对培训学员综合素质提升 | 提升 | 提升 |
| | 生态效益 | | | | |
| | 可持续影响 | | | | |
| 满意度指标 | 服务对象满意度 | | 培训学员满意度 | ≥95% | ≥95% |