

苏州市市级项目预算绩效目标表

2026年度

项目名称	专项培训经费	主管部门	中国共产党苏州市委员会 市级机关工作委员会
项目类型	常年安排项目	项目级次	市本级
开始时间	2026年	完成时间	2026年
实施单位	中国共产党苏州市委员会市级机关工作委员会	项目负责人/ 联系电话	时艳慧 周洛丞 张宁祥 68615816
实施可行性	<p>1. 市级机关“青年干部大课堂”得到市委领导的高度重视和明确指示，已建立起完善的工作机制，并与市委办、市委研究室、市委党校等部门形成协同合作，具备组织项目实施的能力。</p> <p>2. 学习贯彻习近平总书记关于机关党建的重要讲话和重要指示批示精神，紧扣基层党建工作需求，采取理论辅导、实境课堂、案例教学、现场教学等方式进行针对性培训，把学习培训成效转化为参训党务干部坚定理想信念、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，不断开创机关党建工作新局面。</p> <p>3. 根据相关政策要求和实际工作需要，拟定培训范围、设计培训课程、整合师资力量，通过开展机关纪检干部履职能力培训，有计划、有步骤地推进培训全覆盖，全面加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，使机关纪检干部能力素质更好适应新形势新任务需要。</p>		
项目实施内容	<p>1. 市级机关“青年干部大课堂”计划按月度常态化开展，针对市级机关青年干部，每期半天至一天，内容涵盖公文写作、应急处置、舆情应对、新技术应用等专题培训。项目旨在提升青年干部的政治能力、综合文稿能力以及新产业、新知识、新技能等方面的能力，确保年度参训全覆盖。</p> <p>2. 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神和二十届二中、三中全会精神，全面贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想，不断加强党务干部队伍专业化建设，提升业务能力和履职水平，全面夯实基层党组织建设基础，对党务干部能力素质开展专题培训。</p> <p>3. 为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，贯彻落实中央、省、市纪委监委关于加强纪法教育培训的相关要求，进一步提升市级机关纪检干部队伍任职履责能力，不断提升机关纪委规范化、法治化、正规化建设水平。</p>		
项目资金 (万元)			全年(程) 预算数
	资金总额		46.96
	财政拨款	小计	46.96
		一般公共预算资金	46.96
		政府性基金	
		财政专户管理资金	
	国有资本金		
	社保基金		
	上年结转资金		
	其他资金		
支出			半年(程) 计划执行数
	市级机关纪检干部培训班		0
	市级机关党务干部履职能力培训班		0
	市级机关“青年干部大课堂”		5
年度目标	<p>1. 确保市本级机关约2000名青年干部年度参训全覆盖；通过系统培训，使参训青年干部在政治能力、公文写作能力、应急处置能力、舆情应对能力以及新技术应用能力等方面得到显著提升，确保培训效果与实际工作需求紧密结合；建立健全月度常态化培训机制，形成稳定、可持续的青年干部培养体系；通过培训培养一批政治素质高、业务能力强的青年骨干，为苏州机关干部队伍建设储备优秀人才，助力苏州高质量发展。</p> <p>2. 坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，更加准确全面理解把握对这一重要思想的科学体系、核心要义、实践要求和贯穿其中的立场观点方法，自觉用于武装头脑、指导实践、推动工作。通过教育培训，市级机关党务干部理想信念和政治立场更加坚定，初心使命更加牢固，纪律作风更加严实，党性修养和实践本领显著增强，先锋模范作用充分发挥，不断促进提升党员队伍建设质量。</p> <p>3. 推动机关纪检干部提升履职素养、增长专业本领、拓展工作思路，为建设模范机关、清廉机关提供坚强保证。</p>		

中长期目标		<p>1. 通过开展持续开展市级机关“青年干部大课堂”，建立健全常态化青年干部培养机制，全面提升青年干部政治素养和专业能力，培养一批政治过硬、业务精湛、勇于创新的青年骨干，为苏州机关干部队伍建设 and 高质量发展提供坚实人才支撑，打造具有苏州特色的青年干部培养品牌。</p> <p>2. 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想，深入落实新时代党的建设总要求，以用党的创新理论武装头脑为首要政治任务，以增强党性、提高素质、发挥作用为重点，建设一支高素质专业化的机关党务工作人员队伍，为中国式现代化苏州新实践提供机关党建力量。</p> <p>3. 以推进机关纪检队伍建设规范化、法治化、正规化为目标，通过开展机关纪检干部履职能力培训，有计划、有步骤地推进培训全覆盖，全面加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，使机关纪检干部能力素质更好适应新形势新任务需要。</p>		
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程）指标值	全年（程）指标值
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	规范
		立项依据充分性	充分	充分
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确
		绩效目标合理性	合理	合理
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理
		预算编制科学性	科学	科学
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		资金使用合规性	合规	合规
		预算执行率	=100%	=100%
	组织实施	制度执行有效性	有效	有效
		管理制度健全性	健全	健全
产出指标	数量指标	培训班期数	≥6期	≥14期
	质量指标	培训经费支出合规性	合规	合规
	时效指标	培训完成及时性	及时	及时
效益指标	经济效益			
	社会效益	对单位履职、促进事业发展的提升	提升	提升
	生态效益			
	可持续影响	对培训人员综合素质的提升	提升	提升
满意度指标	服务对象满意度			