

苏州市市级预算部门（单位）整体支出预算绩效自评报告

（2024 年度）

一、预算部门名称：中国共产党苏州市委员会市级机关工作委员会

二、年度履职目标完成情况：

2024 年，市委市级机关工委在市委的坚强领导下，紧扣中心工作部署和全市发展大局，突出“全面提高机关党建质量”强引领、促规范、抓融合、优服务，协调组织开展的“千村万企、千家万户”大走访、省级机关惠企为民苏州行、党群阵地开放共享、“活力杯”足球比赛等 4 项工作成效获市委主要领导批示肯定。

一、强化思想政治引领，对标对表建设过硬政治机关。以党的政治建设为统领，持续深化模范机关建设，推动政治机关意识教育、对党忠诚教育向基层延伸。一是深入学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神。二是扎实开展党纪学习教育。三是深化党的创新理论武装。四是扛牢抓实机关党建主体责任。

二、拓展深度融合路径，提升机关党建服务发展效能。坚持把机关党建与业务深度融合的探索实践，转化为赋能中心大局的实际成效。一是以重点项目牵引，服务国家战略落地。二是以难题共答赋能，服务产业发展大局。三是以联学联建互促，服务优化营商环境。

三、深化基础提升工程，力促基层组织建设全面过硬。坚持大抓基层鲜明导向，持之以恒强功能、扬优势、补短板，相关经验做法在中央和国家机关工委《机关党建研究》刊发。一是突出基础党务提质。二是突出党务队伍提能。三是突出督促指导提效。

四、办好惠企为民实事，提升党建引领基层治理质效。着力推动机关党组织和党员力量下沉，助推惠企利民政策及时落地、问题诉求精准反馈。一是深入开展“千村

万企、千家万户”大走访。二是创新推动党群阵地开放共享、服务惠民。三是持续深化社区结对共建。

五、激励干部担当作为，开展丰富多彩群团文体活动。落实省委、市委激励担当作为系列举措，根据思想动态调研结果，针对性制发《市级机关干部职工文体活动的实施方案》，推出年度 10 项群团文体活动，工作举措入选市委组织部激励担当作为实践《成果汇编》。一是常态体育健身激发“精气神”。二是精准关爱活动解决“心忧事”。三是暖心群团服务增强“向心力”。

六、强化全面从严治党，坚定不移推进党风廉政建设。持之以恒正风肃纪，强化党性锤炼，在全面从严从实中清朗政治生态。一是推动机关纪委规范履职。二是用好监督执纪问责利剑。三是涵养清廉自守廉洁文化。

三、部门（单位）概况

根据单位职能，市委市级机关工委设有职能处室：办公室、研究室、组织处、宣传处、基层党建指导处（党建督查处）、纪监工委、群众工作处、机关党委。人员配置：机关行政编制 22 名。单位主要职能为：（一）按照中央和省市委部署，指导督促市级机关各部门单位党组（党委）履行机关党建工作主体责任，负责统一规划、组织、部署和检查市级机关党的工作，提出加强和改进机关党的建设的意见和建议，研究制定工作规划，并抓好组织实施。（二）指导市级机关党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争。（三）指导市级机关各级党组织和广大党员学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想。（四）对市级机关各级党组织、党员领导干部落实党建工作责任制、遵守政治纪律和政治规矩情况进行监督检查，并向市委报告。（五）指导市级机关各级党组织实施对党员特别是党员领导干部的监督和管理，及时向市委反映各部门单位领导班子、领导干部的情况。（六）配合市委有关部门抓好市级机关各部门单位领导班子思想政治建设，参与对市级机关各部

门单位党员领导干部民主生活会及党组（党委）理论学习中心组学习的督促检查和指导，了解掌握情况，按规定报送情况报告。（七）督促指导市级机关各部门单位机关党委(党总支、党支部)按期换届，审批关于召开党员大会或党员代表大会的请示，审批市级机关各部门单位机关党委和机关纪委领导班子的组成及书记、副书记的任免。（八）指导市级机关各级党组织加强基层组织建设，做好党员发展、教育和管理工作。（九）领导市级机关各部门单位机关党的纪律检查工作。（十）了解掌握市级机关工作人员的思想状况，指导市级机关各级党组织加强思想政治工作和精神文明建设。（十一）领导市级机关工会和市级机关团工委、妇工委等群团组织工作，指导市级机关各级党组织做好党的群众工作和统一战线工作。（十二）协同有关部门指导、规划、协调、监督、检查市级机关党员教育培训工作，培训轮训市级机关基层党组织负责人、党务干部、新党员和党员发展对象。（十三）负责指导县级市、区机关工委工作。（十四）完成市委交办的其他任务。

四、部门（单位）整体支出绩效实现情况

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大、二十届二中、三中全会和习近平总书记考察江苏、苏州重要讲话重要指示精神，认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，立足围绕中心、建设队伍、服务群众职责定位，聚焦推进中国式现代化这个最大的政治，紧扣高质量发展这个首要任务，坚持以党的政治建设统领党的建设各项工作，深化模范机关建设，以更高标准、更实举措落实好部门党组（党委）机关党建主体责任，全面提高机关党的建设质量，为奋力推动苏州在中国式现代化“走在前、做示范”中当好排头兵提供坚强保证。按照年初工作计划及预算安排，合理安排工作进度，较好的完成全年工作。

五、部门（单位）整体支出绩效中存在问题及改进措施

本单位合理编制绩效目标，项目经费支出严格按照有关规章制度和项目实施情况进行。按照当年度工作计划合理支出项目经费，结余经费由财政全部收回。

六、绩效自评结果拟应用和公开情况

本单位从项目设立必要性、目标科学性、方案可行性、投入经济性和预算合理性等方面对预算项目作出评估，确保项目合理、合法、有效。在预算执行过程中，本单位定期编制项目进度表，对项目绩效目标实现程度、预算执行进度实行动态“双监控”，重点关注资金下达时间、半年度执行率、三季度执行率、资金使用合规性等控制点，对目标实现偏差大、实施有风险、执行进度慢的项目重点监控，以问题为导向查明原因，立查立改，确保绩效目标如期高效完成。为保证绩效评价工作质量，本单位规范评价报告编制，确保资金流向清晰，项目资料齐全。加强对突出问题的整改，推动绩效评价结果与预算资金安排挂钩，将绩效评价结果应用落到实处。按照财政局要求规定在单位门户网站公开部门整体支出及项目支出预算绩效目标相关情况。

七、预算信息

本年度预算资金 (万元)	年初预算数 (万元)	上年度结转及当年 预算追加追减数 (万元)	调整预算数 (万元)	实际支出数 (万元)	执行率 (%)
预算总金额	1591.38	144.28	1735.66	1658.85	95.57%
基本支出	1420.4	140.43	1560.83	1487.04	95.27%
项目支出	170.98	3.85	174.83	171.81	98.27%
机关党务干部培训班	33.15	0	33.15	31.76	95.81%
档案整理费	3	0	3	2.99	99.67%
市级机关党建工作宣传	37.34	-4.69	32.65	32.65	100.00%
市级机关妇女第二次代表大会	2.05	0	2.05	1.98	96.59%
体检费	8.06	0	8.06	8.06	100.00%
党建系列活动	35.7	-6.5	29.2	29.16	99.86%
办公设备购置	3	1.42	4.42	3.25	73.53%

“学思想、铸忠诚、担使命、走在前”系列活动	14.42	13.41	27.83	27.63	99.28%
会议室改造项目	5.16	0	5.16	5.09	98.64%
党团活动经费	4.3	0	4.3	4.24	98.60%
党群服务中心常态运维	18	1.66	19.66	19.66	100.00%
课题调研、教育经费及党的建设改革创新实践调研经费	6.8	-5.3	1.5	1.5	100.00%

八、年度重点任务

对应部门主要职责	任务名称	完成情况
办公室、研究室	负责机关日常运转，承担信息、安全、保密、信访等工作；承担综合性文稿起草工作；负责市级机关党的建设信息化工作；负责市级机关党建情况的调查研究，起草工作规划，提出加强和改进工作的措施；承担市委市级机关工委确定的重要党建课题研究的组织工作；负责机关及所属单位离退休干部工作。	较好完成

基层党建指导处	负责指导市级机关基层党组织建设，提出和制定加强改进基层党建工作的意见、制度；对党组织关系隶属市级机关工委的党政机关、人民团体、事业单位、企业等各类基层党组织分类指导，落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等党内生活制度，提升组织力；指导市级机关基层党组织做好先锋阵地建设；承担市级机关党员教育培训的规划、指导、协调、监督、检查工作；研究、指导党员发展、教育和管理工作的，负责新党员和党员发展对象的培训工作；做好流动党员管理工作。	较好完成
机关党委	负责支部工作	较好完成
纪监工委	设立市纪委监委市级机关纪检监察工作委员会（简称市级机关纪监工委），作为市纪委监委派出机构，履行党的纪律检查和国家监察两项职责，在市纪委监委、市级机关工委双重领导下进行工作。主要职责是：监督促进市级机关工委落实全面从严治党主体责任，重点加强对其领导班子及成员和科级干部的监督；领导市级机关各部门单位机关纪委的工作；按照干部管理权限，依照党章和其它党内法规履行监督、执纪、问责职责，依照监察法和有关法律规定，根据市监委授权履行监督、调查、处置职责；会同有关部门审理市纪委监委派驻纪检监察组审查的党组织和党员违反党纪的案件、调查的公职人员职务违法和职务犯罪案件，对给予市级机关有关党员干部党纪处分决定及相关材料进行备案审核，建立健全对市级机关审查处理违纪案件的质量评查机制。完成市纪委监委、市级机关工委交办的其它任务	较好完成

群众工作处	负责指导市级机关党组织做好群众工作和统战工作，提出有关工作规划；督促指导市级机关基层工会建设，组织开展机关劳动竞赛、群众性文化体育活动，做好困难职工帮扶和劳模疗休养等工作；督促指导市级机关基层团组织建设，了解掌握青年工作情况，做好青年思想政治工作；督促指导市级机关基层妇联组织建设，开展适合机关妇女特点的各项活动，代表和维护妇女儿童合法权益，负责机关妇女干部的培训工作；联系市级机关党外人士，凝聚思想共识和智慧力量，反映有关情况；承办有关人大代表的推选工作；承担市级机关老龄工作和关心下一代工作；协调指导市级机关工会、团工委、妇工委等群团组织按照各自章程开展工作。	较好完成
宣传处	负责指导市级机关党的宣传思想工作，指导市级机关各级党组织和党员干部学习党的理论和路线方针政策；督促检查和指导市级机关部门单位党组（党委）理论学习中心组学习；了解掌握意识形态工作责任制落实情况；了解掌握、分析研判机关党员干部职工思想动态，指导市级机关各级党组织加强思想政治工作；指导市级机关精神文明建设和法治宣传等工作。	较好完成
组织处	负责统筹谋划市级机关党的建设，提出加强和改进机关党的建设的意见建议，研究拟订工作规划并组织实施；督促指导市级机关各部门单位机关党组织按期换届，承担关于召开党员大会或党员代表大会请示的报批工作，机关党组织和机关纪委领导班子组成及书记、副书记任免的报批工作；负责培训轮训市级机关各级基层党组织负责人和党务干部；承担有关党的代表大会和党代表会议代表的推选和报批工作；做好党费管理工作；负责统筹谋划市级机关党的建设，提出加强和改进机关党的建设的意见建议，研究拟订工作规划并组织实施。	较好完成

九、部门整体自评表

	类别	指标名称	指标目标值	指标完成值	完成值来源	偏差情况	原因分析
分解目标	决策	中长期规划制定健全性	健全	健全		0%	
		工作计划制定健全性	健全	健全		0%	
		绩效目标合理性	合理	合理		0%	
		绩效指标明确性	明确	明确		0%	
		预算编制科学性	科学	科学		0%	
		预算编制规范性	规范	规范		0%	
	过程	资金使用合规性	合规	合规		0%	
		非税收入管理合规性	合规	合规		0%	
		预算管理制度健全性	健全	健全		0%	
		绩效管理覆盖率	=100%	100%		0.00%	
		预决算信息公开度	公开	公开		0%	
		基础信息完善性	完善	完善		0%	
		资产管理制度健全性	健全	健全		0%	

		固定资产利用率	=100%	100%		0.00%	
		资产管理规范性	规范	规范		0%	
		项目管理制度健全性	健全	健全		0%	
		项目管理制度执行规范性	规范	规范		0%	
		人员管理制度执行有效性	有效	有效		0%	
		人员管理制度健全性	健全	健全		0%	
		在职人员控制率	=100%	100%		0.00%	
		业务学习与培训及时完成率	=100%	100%		0.00%	
		组织建设工作及时完成率	=100%	100%		0.00%	
		纪检监察工作有效性	有效	有效		0%	
		非税收入预算完成率	>=100	100		0.00%	
		“三公经费”变动率	<=0%	-31.53%		100%	
		结转结余率	=0%	0%		0%	
		公用经费控制率	<=100%	82.8%		-17.20%	
		支付进度符合率	=100%	100%		0.00%	
		预算偏差率	<=10%	4.24%		-57.60%	

		政府采购执行率	=100%	100%		0.00%	
		预算执行率	=100%	95.57%		-4.43%	
		预算调整率	=0%	9.07%		100%	
	效益	“红色前哨”作用	加强	加强		0%	
		党团活动档案资料完整性	完整	完整		0%	
		受表彰单位或个人对履职、提升 机关党建工作能力	提升	提升		0%	
		对机关党建工作质量提升	提升	提升		0%	
		体检信息反馈及时性	及时	及时		0%	
		加强理论武装	加强	加强		0%	
		图像文件与目录数据对应性	=100%	100%		0.00%	
		档案数据入库率	=100%	100%		0.00%	
		对单位履职、促进事业发展的 持续影响程度	较高	较高		0%	
	满意度	党团员满意度	较高	较高		0%	
		体检人员满意度	较高	较高		0%	
		培训学员满意度	较高	较高		0%	

	履职	市级机关妇联组织建设的提升程度	较高	较高		0%	
		活动完成质量达标	达标	达标		0%	
		档案整理归档及时性	及时	及时		0%	
		“每季一讲”警示教育讲座	>=2	2		0.00%	
		微信公众号发布信息质量达标	达标	达标		0%	
		开展活动及时性	及时	及时		0%	
		参加活动人员满意度	较高	较高		0%	