

苏州市级财政支出项目绩效自我评价报告

苏州市级财政支出项目绩效自评表						
项目名称		课题调研、教育经费及党的建设 改革创新实践调研经费			项目年份	2024
项目主管部门(单位)		中国共产党苏州市委员会市级机关工作委员会				
市级预算 执行情况 (万元)	年初预算数	当年使用上年结余、 结转及当年预算追加 追减数		财政拨款数	指标结余数	指标结余收回数
	6.8	-5.3		1.5	0	0
市级财政 资金使用 情况 (万元)	财政拨款数	实际支付数	资金结余、结转数	其中：		
				结转数	财政收回数	
	1.5	1.5	0	0	0	
项目资金构成（详细列出各子项目名称和金额）						
子项名称		调整预算数（万元）			实际支出数（万元）	
合计		6.8			1.5	
学习书籍订阅		1			0.37	
外出考察调研党建工作		5.8			1.13	
项目	类别	指标名称	目标值	权重	实际完成值	自评分
项目绩效 实现情况 (82 分)	决策目标	立项依据充分性	充分	0.5	100%	0.5
		立项程序规范性	规范	0.5	100%	0.5
		绩效指标明确性	明确	0.5	100%	0.5
		绩效目标合理性	合理	0.5	100%	0.5
		资金分配合理性	合理	1	100%	1
		预算编制科学性	科学	0.5	100%	0.5
	过程目标	预算执行率	=100%	8	100%	8
		资金到位率	100%	0.5	100%	0.5
		资金使用合规性	合规	2	100%	2
		管理制度健全性	健全	1	100%	1
		制度执行有效性	有效	2	100%	2
	产出目标	外出考察调研 党建工作	>=2	10	1	0
		自学书目合规性	合规	10	100%	10
		项目完成及时性	及时	10	100%	10
	效益目标	对机关党建工作 质量提升	提升	35	100%	35
合计						72

填表说明：1. “年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。2. “决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。3. 各项数据采集的时间节点均为 2024 年 12 月 31 日。4. 定性指标根据实际完成情况按照 100%、80%、60%、40%、20%、0 六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~130%得权重值满分，超过 130%的每超过 1%扣权重值 1%；“决策”、“过程”、“满意度”类指标以 100%为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~200%得权重值满分，超过 200%的每超过 1%扣权重值 1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值 1 个百分点相应扣减权重值的 5%；某项指标无法提供具体数值，且无说明，得 0 分。

项目基本情况	
项目概况	为进一步提升市级机关党建工作水平，拓宽工作思路和视野，学习外地先进地区党建工作的先进经验和有效作法，到各省、市机关工委学习调研。着力在机关党建工作理念思路、方式方法上探索创新，为推动机关党建工作上层次、上水平夯实思想和理论基础。以提升领导干部履职能力为目标，按市干部教育工作领导小组办公室文件要求，在职县处级领导干部按自学书目购置学习书籍。每月本委理论中心组学习图书购置等。
项目总目标	为找准机关党建工作存在的问题短板，切实解决制约机关党建质效的瓶颈弱项，不断提高机关党建工作的针对性、时效性。以提升领导干部履职能力为目标，按市干部教育工作领导小组办公室文件要求，在职县处级领导干部按自学书目购置学习书籍。每月本委理论中心组学习图书购置等。
年度绩效目标	为进一步提升市级机关党建工作水平，拓宽工作思路和视野，学习外地先进地区党建工作的先进经验和有效作法，到各省、市机关工委学习调研。着力在机关党建工作理念思路、方式方法上探索创新，为推动机关党建工作上层次、上水平夯实思想和理论基础。
项目实施情况	1.为学习借鉴外地机关党建特色经验做法，更好谋划下一步工作思路举措，工委研究室、组织处组成专题调研组，于 10 月 22 日至 25 日，先后赴湖州、温州、福州 3 市进行了学习调研。2.根据苏州市干部教育工作领导小组办公室 2024 年领导干部自学书目要求，及时订阅相关的优质书目。
项目管理成效	1.调研发现，3 市在机关党建研究、抓实青年理论学习、健全党员作用发挥机制、夯实基层基础、推动党建业务融合方面，与苏州机关党建近年来的工作方向也有众多相似之处，比如 3 市都专门提出青年理论提升工程、广泛开展党建联建、发动在职党员向社区报到等等。在具体的实施过程中，3 市的一些做法经验值得学习借鉴参考。2.通过系统化阅读紧跟最新政策动态，不断提升领导力与专业素养，积极吸收新知识、新理论，深化理论理解，拓宽视野。
项目管理存在的问题及原因	1.调研方案不够细化，调研内容不够充实，需提前找准学习方向，进一步做好调研规划，更好结合工作开展调研。2.部分订阅书目与领导干部的实际工作需要结合不够紧密，难以满足个性化学习需求。
进一步加强项目管理的建议	1.着力在机关党建工作理念思路、方式方法上探索创新，为推动机关党建工作上层次、上水平夯实思想和理论基础。2.精选高质量、实用性强的学习书目，确保学习内容的针对性和实效性。宣传引导和典型示范，激发领导干部的学习热情，营造浓厚的学习氛围。