|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **苏州市级财政支出项目绩效自评价报告** | | | | | | | | | | | |
| **苏州市级财政支出项目绩效自评表** | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | | 市级机关妇女第二次代表大会 | | | | | 项目年份 | | 2024 | |
| 项目主管部门(单位) | | | 中国共产党苏州市委员会市级机关工作委员会 | | | | | | | | |
| 市级预算执行情况（万元） | 年初预算数 | | 当年使用上年结余、  结转及当年预算追加追减数 | | | | 财政拨款数 | 指标结余数 | | 指标结余收回数 | |
| 2.05 | | 0 | | | | 2.05 | 0 | | 0.07 | |
| 市级财政资金使用情况  （万元） | 财政拨款数 | | 实际支付数 | | | 资金结余、结转数 | | 其中： | | | |
| 结转数 | | 财政收回数 | |
| 2.05 | | 1.98 | | | 0.07 | | 0 | | 0.07 | |
| 项目资金构成（详细列出各子项目名称和金额） | | | | | | | | | | | |
| 子项名称 | | | | | 调整预算数（万元） | | | 实际支出数（万元） | | | |
| 合计 | | | | | 2.05 | | | 1.98 | | | |
| 市级机关妇女第二次代表大会 | | | | | 2.05 | | | 1.98 | | | |
| 项目 | | 类别 | | 指标名称 | | | 目标值 | 权重 | 实际完成值 | | 自评分 |
| 项目绩效  实现情况  （82分） | | 决策目标 | | 立项依据充分性 | | | 充分 | 0.5 | 100% | | 0.5 |
| 立项程序规范性 | | | 规范 | 0.5 | 100% | | 0.5 |
| 绩效指标明确性 | | | 明确 | 0.5 | 100% | | 0.5 |
| 绩效目标合理性 | | | 合理 | 0.5 | 100% | | 0.5 |
| 预算编制科学性 | | | 科学 | 0.5 | 100% | | 0.5 |
| 资金分配合理性 | | | 合理 | 1 | 100% | | 1 |
| 过程目标 | | 资金到位率 | | | 100% | 0.5 | 100% | | 0.5 |
| 预算执行率 | | | =100% | 8 | 96.59% | | 6.64 |
| 资金使用合规性 | | | 合规 | 2 | 100% | | 2 |
| 制度执行有效性 | | | 有效 | 2 | 100% | | 2 |
| 管理制度健全性 | | | 健全 | 1 | 100% | | 1 |
| 产出目标 | | 会议召开次数 | | | =1次 | 7.5 | 1次 | | 7.5 |
| 参会人数 | | | <=100人 | 7.5 | 99人 | | 7.5 |
| 换届选举规范性 | | | 规范 | 7.5 | 100% | | 7.5 |
| 换届大会完成及时性 | | | 及时 | 7.5 | 100% | | 7.5 |
| 效益目标 | | 市级机关妇联组织  建设的规范程度 | | | 较高 | 17.5 | 100% | | 17.5 |
| 市级机关妇联组织  建设的提升程度 | | | 较高 | 17.5 | 100% | | 17.5 |
| 合计 | | | | | | | | | | | 80.64 |

|  |  |
| --- | --- |
| 填表说明：**1．**“年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。**2．**“决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。**3．**各项数据采集的时间节点均为2024年12月31日。**4．**定性指标根据实际完成情况按照100%、80%、60%、40%、20%、0六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成100%～130%得权重值满分，超过130%的每超过1%扣权重值1%；“决策”、“过程”、“满意度”类指标以100%为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成100%～200%得权重值满分，超过200%的每超过1%扣权重值1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值1个百分点相应扣减权重值的5%；某项指标无法提供具体数值，且无说明，得0分。 | |
| **项目基本情况** | |
| 项目概况 | 为加强党的执政能力建设对妇女组织提出的新要求，加强妇联组织的组织建设，2024年拟召开市级机关妇女第二次代表大会，选举产生市级机关妇联第二届执行委员会。会议时间为半天，参会人数约100人。 |
| 项目总目标 | 紧紧围绕加强党的执政能力建设对妇女组织提出的新要求，以新一届妇联成立为契机，抓实机关妇联建设，以基层基础的有力夯实，为做好机关妇联工作提供坚实支撑。 |
| 年度绩效目标 | 妇女事业是党的事业的重要组成部分。妇联是党和政府联系妇女群众的桥梁纽带，承担着团结动员妇女群众为完成党的中心任务而奋斗的重要职责。市级机关妇联第一届执行委员会于2019年6月成立，2024年6月将满5年。为加强党的执政能力建设对妇女组织提出的新要求，加强妇联组织的组织建设，市级机关妇联需按相关章程规定，召开妇女代表大会进行换届选举。 |
| 项目实施情况 | 2024年12月6日，召开苏州市市级机关妇女第二次代表大会，来自市级机关的99名妇女代表参加会议，会议选举产生了市级机关妇联第二届执行委员会委员。会议电子计票系统租用、会议材料印刷、横幅制作等相关费用共计1.98万元。 |
| 项目管理成效 | 顺利完成换届，新一届执行委员会年龄结构得到进一步优化，对更好激发机关妇女建功立业动能，从严从实强化自身建设、有效发挥妇联组织桥梁纽带作用，提升市级机关妇女工作整体水平奠定了坚实的基础。 |
| 项目管理存在的问题及原因 | 市级机关妇女第二次代表大会经费支出与年初预算略有结余。 |
| 进一步加强项目管理的建议 | 进一步分析原因、优化预算管理、提升执行效率。在编制预算时，结合实际情况和历史数据，提高预算编制的准确性和科学性。 |