|  |
| --- |
| **苏州市级财政支出项目绩效自评价报告** |
| **苏州市级财政支出项目绩效自评表** |
| 项目名称 | 党团活动经费 | 项目年份 | 2024 |
| 项目主管部门(单位) | 中国共产党苏州市委员会市级机关工作委员会 |
| 市级预算执行情况（万元） | 年初预算数 | 当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数 | 财政拨款数 | 指标结余数 | 指标结余收回数 |
| 4.3 | 0 | 4.3 | 0 | 0.06 |
| 市级财政资金使用情况（万元） | 财政拨款数 | 实际支付数 | 资金结余、结转数 | 其中： |
| 结转数 | 财政收回数 |
| 4.3 | 4.24 | 0.06 | 0 | 0.06 |
| 项目资金构成（详细列出各子项目名称和金额） |
| 子项名称 | 调整预算数（万元） | 实际支出数（万元） |
| 合计 | 4.3 | 4.24 |
| 党团活动经费 | 4.3 | 4.24 |
| 项目 | 类别 | 指标名称 | 目标值 | 权重 | 实际完成值 | 自评分 |
| 项目绩效实现情况（82分） | 决策目标 | 立项依据充分性 | 充分 | 0.5 | 100% | 0.5 |
| 立项程序规范性 | 规范 | 0.5 | 100% | 0.5 |
| 绩效指标明确性 | 明确 | 0.5 | 100% | 0.5 |
| 绩效目标合理性 | 合理 | 0.5 | 100% | 0.5 |
| 预算编制科学性 | 科学 | 0.5 | 100% | 0.5 |
| 资金分配合理性 | 合理 | 1 | 100% | 1 |
| 过程目标 | 资金使用合规性 | 合规 | 2 | 100% | 2 |
| 预算执行率 | =100% | 8 | 98.6% | 7.44 |
| 资金到位率 | 100% | 0.5 | 100% | 0.5 |
| 管理制度健全性 | 健全 | 1 | 100% | 1 |
| 制度执行有效性 | 有效 | 2 | 100% | 2 |
| 产出目标 | “三会一课”开展情况 | >=12 | 10 | 12 | 10 |
| 党团员活动参与情况 | 较高 | 10 | 100% | 10 |
| 开展活动及时性 | 及时 | 10 | 100% | 10 |
| 效益目标 | 提升党员意识、发挥先锋模范作用 | 提升 | 35 | 100% | 35 |
| 合计 | 81.44 |

|  |
| --- |
| 填表说明：**1．**“年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。**2．**“决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。**3．**各项数据采集的时间节点均为2024年12月31日。**4．**定性指标根据实际完成情况按照100%、80%、60%、40%、20%、0六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成100%～130%得权重值满分，超过130%的每超过1%扣权重值1%；“决策”、“过程”、“满意度”类指标以100%为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成100%～200%得权重值满分，超过200%的每超过1%扣权重值1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值1个百分点相应扣减权重值的5%；某项指标无法提供具体数值，且无说明，得0分。 |
| **项目基本情况** |
| 项目概况 | 根据《关于印发苏州市市级机关基层党组织党建活动经费管理办法的通知》（苏财行〔2017〕84号），《关于调整苏州市市级机关基层党组织党建活动经费计提标准的通知》（苏财行〔2019〕73号）等文件，每人每年按1000元标准活动经费在部门预算中统筹安排。（机关工委在职在编人员，公益性岗位人员根据党员和团员人数安排，退休人员仅按照党员人数安排）。2024年主要支出：组织全体党员周边红色教育点学习；开展主题党日、党员培训、联学联建等。 |
| 项目总目标 | 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持全面系统、及时跟进，坚持多思多想、学深悟透，坚持知行合一、学以致用，坚持联系实际、立足岗位，不断加强工委内部党组织和党员干部队伍建设，为苏州机关党建高质量发展打牢基础。 |
| 年度绩效目标 | 坚持以党建为引领，全面提升基层党组织的组织力、凝聚力、战斗力，发挥好基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，带动各项工作全面提升，努力为苏州加快建设展现“强富美高”新图景的社会主义现代化强市提供更强动力。 |
| 项目实施情况 | 按照项目年度计划，较好的完成了全年目标。扎实开展党纪学习教育，持续推进“千村万企、千家万户”“三项机制”大走访活动；强化能力素质提升，组织党支部书记、组织委员全覆盖参加各类培训班；在职、离退休党支部开展主题党日、走看学做比党建活动、订阅学习资料等；抓实工委与金夏社区结对共建，开展学雷锋志愿活动、红色观影日等。 |
| 项目管理成效 | 按照年度计划，定期开展好“三会一课”，较好的完成年度工作。 |
| 项目管理存在的问题及原因 | 党团活动形式单一，缺乏新意，需要在活动形式上寻求创新和突破。进一步提高活动的吸引力和参与度。 |
| 进一步加强项目管理的建议 | 对党团活动的预算和计划要充分且细化。预算时，应充分考虑活动的实际需求和经费来源，确保预算的合理性和可行性。实际支出时，应加强经费管理监督，确保经费管理的规范和透明。 |