|  |
| --- |
| **苏州市级财政支出项目绩效自评价报告** |
| **苏州市级财政支出项目绩效自评表** |
| 项目名称 | 党群服务中心常态运维 | 项目年份 | 2024 |
| 项目主管部门(单位) | 中国共产党苏州市委员会市级机关工作委员会 |
| 市级预算执行情况（万元） | 年初预算数 | 当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数 | 财政拨款数 | 指标结余数 | 指标结余收回数 |
| 18 | 1.66 | 19.66 | 0 | 0 |
| 市级财政资金使用情况（万元） | 财政拨款数 | 实际支付数 | 资金结余、结转数 | 其中： |
| 结转数 | 财政收回数 |
| 19.66 | 19.66 | 0 | 0 | 0 |
| 项目资金构成（详细列出各子项目名称和金额） |
| 子项名称 | 调整预算数（万元） | 实际支出数（万元） |
| 合计 | 18 | 19.66 |
| 党群服务中心常态运维 | 18 | 19.66 |
| 项目 | 类别 | 指标名称 | 目标值 | 权重 | 实际完成值 | 自评分 |
| 项目绩效实现情况（82分） | 决策目标 | 立项依据充分性 | 充分 | 0.5 | 100% | 0.5 |
| 立项程序规范性 | 规范 | 0.5 | 100% | 0.5 |
| 绩效目标合理性 | 合理 | 0.5 | 100% | 0.5 |
| 绩效指标明确性 | 明确 | 0.5 | 100% | 0.5 |
| 资金分配合理性 | 合理 | 1 | 100% | 1 |
| 预算编制科学性 | 科学 | 0.5 | 100% | 0.5 |
| 过程目标 | 资金到位率 | 100% | 0.5 | 100% | 0.5 |
| 资金使用合规性 | 合规 | 2 | 100% | 2 |
| 预算执行率 | =100% | 8 | 100% | 8 |
| 管理制度健全性 | 健全 | 1 | 100% | 1 |
| 制度执行有效性 | 有效 | 2 | 100% | 2 |
| 产出目标 | 陈列、更换图书 | <=3000册 | 10 | 3700册 | 0 |
| 印刷图文展板合格 | 合格 | 10 | 100% | 10 |
| 图文更换及时性 | 及时 | 10 | 100% | 10 |
| 效益目标 | “红色前哨”作用 | 加强 | 17.5 | 100% | 17.5 |
| 满意度目标 | 党员满意度 | 较高 | 17.5 | 100% | 17.5 |
| 合计 | 72 |

|  |
| --- |
| 填表说明：**1．**“年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。**2．**“决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。**3．**各项数据采集的时间节点均为2024年12月31日。**4．**定性指标根据实际完成情况按照100%、80%、60%、40%、20%、0六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成100%～130%得权重值满分，超过130%的每超过1%扣权重值1%；“决策”、“过程”、“满意度”类指标以100%为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成100%～200%得权重值满分，超过200%的每超过1%扣权重值1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值1个百分点相应扣减权重值的5%；某项指标无法提供具体数值，且无说明，得0分。 |
| **项目基本情况** |
| 项目概况 | 市级机关党群服务中心为机关基层党组织、广大党员干部和群众提供党性教育、“三会一课”、主题党日、读书学习、文体娱乐、经验交流等服务，坚持常态开放、规范运行、用好用活、竭诚服务，不断放大党建阵地“重引领、有温度、聚人气”的磁场效应。其中包含：1.市级机关党群服务中心（三香路998号5号楼）常态运维费用；2.市行政服务中心党群服务中心（平泷路251号）常态运维费用。 |
| 项目总目标 | 市级机关党群服务中心是全市“海棠花红”先锋阵地群市级机关的主阵地，按照“三强三优三规范”，打造“政治信仰空间”，做精党性教育“红色课堂”，建设党员教育实境课堂，使其成为组织党员、动员群众、凝聚各方面力量的“红色前哨”。 |
| 年度绩效目标 | 市级机关党群服务中心为机关基层党组织、广大党员干部和群众提供综合服务，提供重温入党誓词、党性教育、“三会一课”、主题党日、参观见学等政治服务和读书学习、文体娱乐、经验交流等服务。 |
| 项目实施情况 | 1.对机关大院17楼党群服务中心图文内容进行更新。根据年度重点工作对展厅序厅、组织建设、担当作为等方面进行更新调整。例如：组织坚强栏目新增党员档案管理规范批示文件；更新替换“活力群团”部分活动照片。担当作为栏目中增加市级机关开展“千村万企、千家万户”大走访工作图文内容；增加《苏州机关党建和业务工作融合发展指引》文件内容；增加党建联盟重点项目内容；增加苏州市召开科技招商工作推进会相关图文内容；增加苏州市召开优化营商环境大会相关图文内容。风清气正栏目中增加廉政教育相关图文内容；更新监督执纪部分图文内容，更新“机关廉洁文化”活动照片。2.对机关大院17楼党群服务中心电子屏展示内容软件更新。3.对17楼党群服务中心健身器材进行维修保养及购买抽纸、矿泉水等耗材。4.对17楼党群服务中心图书阅览室书目进行更新。5.为保障场地安全方面，向东吴人寿购买团体意外险。6.更新平泷路党群服务中心“新时代 新接力”等展厅图文展示内容。 |
| 项目管理成效 | 17楼市级机关党群服务中心2024年先后接待前来参观学习、主题党日、举办活动的部门单位30余批次，组织生活厅、电教室、党员活动室等会议空间使用1000余人次。依托中心举办“爱心暑托班”“爱心寒托班”，累计入托服务200余名学龄期子女。工作日期间的早、中、晚开放时段，运动健身、书香阅读场所均人气爆满，深受广大党员干部和职工欢迎，累计超过1万人次。依托中心场地，每年组织开展瑜伽、摄影等各类兴趣培训班。 |
| 项目管理存在的问题及原因 | 一是服务设施老化。部分硬件设施因使用频繁，存在老化损坏问题，维修频率高。二是场地利用率不足。党员活动室、棋类室等活动空间使用率应进一步提高。 |
| 进一步加强项目管理的建议 | 不断加强党群服务中心建设，坚持常态开放、规范运行、用好用活、竭诚服务，不断放大党建阵地“重引领、有温度、聚人气”的磁场效应。 |