|  |
| --- |
| **苏州市级财政支出项目绩效自评价报告** |
| **苏州市级财政支出项目绩效自评表** |
| 项目名称 | 党团活动经费 | 项目年份 | 2024 |
| 项目主管部门（单位） | 中国共产党苏州市委市级机关工作委员会党校（中国共产主义青年团苏州市市级机关团校） |
| 市级预算执行情况（万元） | 年初预算数 | 当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数 | 财政拨款数 | 指标结余数 | 指标结余收回数 |
| 1.2 | 0 | 1.2 | 0 | 0.75 |
| 市级财政资金使用情况（万元） | 财政拨款数 | 实际支付数 | 资金结余、结转数 | 其中： |
| 结转数 | 财政收回数 |
| 1.2 | 0.45 | 0.75 | 0 | 0.75 |
| 项目资金构成（详细列出各子项目名称和金额） |
| 子项名称 | 调整预算数（万元） | 实际支出数（万元） |
| 合计 | 1.2 | 0.45 |
| 党团活动经费 | 1.2 | 0.45 |
| 项目 | 类别 | 指标名称 | 目标值 | 权重 | 实际完成值 | 自评分 |
| 项目绩效实现情况（82分） | 决策目标 | 立项程序规范性 | 规范 | 0.5 | 100% | 0.5 |
| 立项依据充分性 | 充分 | 0.5 | 100% | 0.5 |
| 绩效目标合理性 | 合理 | 0.5 | 100% | 0.5 |
| 绩效指标明确性 | 明确 | 0.5 | 100% | 0.5 |
| 预算编制科学性 | 科学 | 0.5 | 100% | 0.5 |
| 资金分配合理性 | 合理 | 1 | 100% | 1 |
| 过程目标 | 预算执行率 | =100% | 8 | 37.5% | 0 |
| 资金使用合规性 | 合规 | 2 | 100% | 2 |
| 资金到位率 | 100% | 0.5 | 100% | 0.5 |
| 管理制度健全性 | 健全 | 1 | 100% | 1 |
| 制度执行有效性 | 有效 | 2 | 100% | 2 |
| 产出目标 | “三会一课”开展情况 | >=12 | 10 | 12 | 10 |
| 党团员活动参与情况 | 较高 | 10 | 100% | 10 |
| 开展活动及时性 | 及时 | 10 | 100% | 10 |
| 效益目标 | 提升党员意识、发挥先锋模范作用 | 提升 | 17.5 | 100% | 17.5 |
| 满意度目标 | 党团员满意度 | 较高 | 17.5 | 100% | 17.5 |
| 合计 | 74 |

|  |
| --- |
| 填表说明：1．“年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。2．“决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。3．各项数据采集的时间节点均为2024年12月31日。4．定性指标根据实际完成情况按照100%、80%、60%、40%、20%、0六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成100%～130%得权重值满分，超过130%的每超过1%扣权重值1%；“决策”、“过程”、“满意度”类指标以100%为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成100%～200%得权重值满分，超过200%的每超过1%扣权重值1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值1个百分点相应扣减权重值的5%；某项指标无法提供具体数值，且无说明，得0分。 |
| **项目基本情况** |
| 项目概况 | 为加强党支部标准化规范化建设，不断提高党支部建设质量，全面提升党支部组织力，教育引导党员站稳政治立场，提高政治站位，涵养政治定力。以“三会一课”、主题党日为抓手，切实开展学习教育，提升党员意识、发挥先锋模范作用。根据《关于印发苏州市市级机关基层党组织党建活动经费管理办法的通知》（苏财行〔2017〕84号）《关于调整苏州市市级机关基层党组织党建活动经费有关事项的通知》（苏财行〔2021〕59号）等文件，每人每年按1000元标准活动经费在部门预算中统筹安排。（机关党校在职在编人员、公益性岗位人员根据党员和团员人数安排、退休人员仅按照党员人数安排）。主要支出：组织全体党员苏州大市内红色教育点学习；组织全体党员周边红色教育点学习；党员培训等。 |
| 项目总目标 | 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深化理想信念教育，严格“三会一课”，加强党员培训，努力建设一支高素质专业化党务干部队伍，不断提高苏州机关党建质量。 |
| 年度绩效目标 | 以“三会一课”、主题党日为抓手，切实开展学习教育，提升党员意识、发挥先锋模范作用。 |
| 项目实施情况 | 严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等制度，统一参加机关党委组织的各项活动。认真落实党纪学习教育相关要求，积极参加党纪学习教育集中学习、廉政警示教育、庭审旁听等活动。 |
| 项目管理成效 | 按照年度计划完成各项制度落实，发动党员交流分享、开展支部书记讲党课等活动，党员的党性修养得到提升，对党组织的认同感、归属感增强。 |
| 项目管理存在的问题及原因 | 因支部人数较少，开展党团活动规模小，支部活动多以集中学习为主，形式单一，主题党日外出学习次数少，活动费用支出较少。 |
| 进一步加强项目管理的建议 | 以“三会一课”、主题党日为抓手，加强党员教育管理，丰富活动形式，提高组织生活质量。细化活动项目和支出明细，实时跟踪经费使用进度，提高项目预算执行率。 |